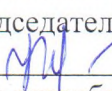


Согласовано
Председатель профкома
 Н.А. Карепова
«01» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Гимназия №1»
№ 104 от «31» августа 2020 г.
В.В. Тетюев



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Соглашением «О взаимодействии по реализации комплексного проекта модернизации образования между комитетом образования Еврейской автономной области и муниципальным образованием «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», решением городской Думы от 24.04.2008 № 727 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», решением городской Думы от 23.12.2008 № 866 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», постановлением главы мэрии города от 19.02.2009 № 458 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области».

Настоящее Положение распространяется на руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, педагогических работников, работа которых не связана с учебным процессом, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1».

1.2. Система оплаты труда работников ОУ определяется соглашениями, локальными нормативными актами, муниципальными правовыми актами на основе настоящего Положения.

1.3. Настоящее Положение утверждается приказом директора гимназии.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу со дня его подписания.

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения (ФОТоу) осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год в соответствии с законом Еврейской автономной области от 24.12.2004 № 398-ОЗ «Об установлении норматива финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений Еврейской автономной области на реализацию государственного стандарта общего образования».

3. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

3.1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$ФОТоу = ФОТб + ФОТст.$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times \pi,$ где π - стимулирующая доля ФОТоу.

Значение π определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно, но не более 30%.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно

осуществляющих образовательный процесс (учителя), педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс (преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор, педагог-психолог, педагог-логопед, социальный педагог, педагог дополнительного образования и др.), учебно-вспомогательного персонала (специалист по охране труда, библиотекарь, секретарь учебной части, лаборант, секретарь руководителя и т.д.), обслуживающего персонала (уборщики служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, гардеробщик, уборщик территории и др.) ОУ и распределяется по следующей формуле:

$ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТууп + ФОТмоп$, где:

ФОТауп - доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТууп - доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - доля фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год (за исключением случаев снижения объема оказываемых учреждением образовательных услуг);

- доля фонда оплаты труда для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (ФОТууп) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$ФОТпп = ФОТб \times пп$,

где пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в общем ФОТ.

Значение или диапазон пп определяется самостоятельно ОУ (оптимальное значение пп - 70%).

3.4. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

Штатное расписание учреждения формируется на очередной календарный год, утверждается руководителем и согласовывается с учредителем.

В штатном расписании учреждения предусматриваются должности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, прочего обслуживающего персонала и утверждаются:

- оклады (должностные оклады) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням;

- выплаты компенсационного характера, в том числе районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока;

- доплаты и надбавки.

3.4.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются директором учреждения в пределах базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (согласно приложению 1).

3.4.2. По профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с постановлением мэрии города от 27.12.2012 № 5218 «Об утверждении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам».

3.4.3. Размер должностного оклада заместителей директора устанавливается приказом директора учреждения на 10-20 процентов ниже должностного оклада директора.

3.4.4. Доплата за особые условия труда:

- за работу с детьми, имеющими отклонение в развитии речи, ставка заработной платы учителя-логопеда повышается на 15 - 20 процентов, в соответствии с письмом Министерства

образования Российской Федерации от 22.01.1998 № 20-58-07ин/20-4. Конкретный размер процентов зависит от степени и продолжительности общения с детьми, имеющими отклонения в развитии;

- в соответствии с аттестацией рабочих мест.

3.5. Денежные средства ФОТб, не использованные в течение финансового года, а также экономия, сложившаяся в результате сокращения классов, направляются на стимулирование работников общеобразовательного учреждения.

4. Определение базовой и специальной части в ОУ

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}$.

Объем специальной части определяется по формуле:

$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times c$, где c - доля специальной части ФОТпп.

Значение c устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

4.2. Общая и специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

Повышающие коэффициенты могут устанавливаться:

4.2.1. За квалификационную категорию педагога:

- для педагогических работников, имеющих вторую категорию - 1,05;

- для педагогических работников, имеющих первую категорию - 1,1;

- для педагогических работников, имеющих высшую категорию - 1,15.

4.2.2. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета:

- 1 группа сложности (русский язык, литература, родной язык, родная литература, литература ЕАО, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы) - 1,15;

- 2 группа сложности (основы религиозных культур и светской этики, история, обществознание, экономика, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы) - 1,1;

- 3 группа сложности (мировая художественная культура, право, технология, литературное краеведение, образовательная робототехника) - 1,05;

- 4 группа сложности (астрономия, физическая культура, изобразительное искусство, музыка, черчение, ОБЖ, уроки здоровья) - 1,0.

4.2.3. Повышающий коэффициент молодому специалисту - 1,03.

Молодому специалисту из числа педагогических работников, окончившему учреждение высшего и среднего профессионального образования, повышающий коэффициент устанавливается с момента трудоустройства в соответствии с полученной специальностью в общеобразовательное учреждение.

Срок действия повышающего коэффициента молодому специалисту:

- до истечения трех лет с момента окончания учебного заведения при условии отсутствия квалификационной категории;

- до дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории в случае прохождения аттестации педагогическим работником до окончания трехлетнего периода после трудоустройства в общеобразовательное учреждение.

4.2.4. Повышающий коэффициент при делении классов на группы при преподавании иностранных языков, информатики, технологии, химии, биологии, физики, математики, истории, обществознания, русского языка, литературы, физической культуры независимо от количества учащихся в группе - 1,92.

5. Определение фондов оплаты труда

5.1. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности

обучающихся в классах - часы аудиторной занятости, а также часов неаудиторной занятости.

5.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}.$$

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков.

Неаудиторная занятость педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, включает в соответствии с должностными обязанностями следующие виды работ: проверку тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, опытными хозяйствами, руководство кружком, руководство методическим объединением, осуществление функций классного руководителя, проведение групповых консультаций.

Количество часов, а также размер выплат за неаудиторную занятость определяется локальным нормативным актом ОУ.

Соотношение ФОТаз и ФОТнз и порядок распределения ФОТнз могут определяться самим общеобразовательным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

6. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в ОУ

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа» как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, производится на основе стоимости одного часа преподавательской работы за одного обучающегося (стоимость бюджетной образовательной услуги) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз}: 1,6 \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52},$$

где: Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

1,6 - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока);

a1 - количество обучающихся в первых классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

a2 - количество обучающихся во вторых классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

a3 - количество обучающихся в третьих классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

...

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах с учетом количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Годовое количество часов для расчета месячного оклада педагогического работника определяется из расчета 52 рабочих недели в году, 4,33 недели в месяц.

Учебный план разрабатывается образовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

Стоимость бюджетной образовательной услуги рассчитывается общеобразовательным учреждением по состоянию на 1 января текущего календарного года, а также в случае изменения фонда оплаты аудиторной занятости общеобразовательного учреждения (например, при очередном повышении заработной платы) или количества часов по учебному плану (например, на 1 сентября текущего года).

При расчете стоимости бюджетной образовательной услуги в случае изменения фонда оплаты общеобразовательного учреждения в течение календарного года для определения фонда аудиторной занятости берется уточненный (увеличенный) годовой объем ассигнований, предусмотренный на оплату труда работников ОУ.

О возможном уменьшении стоимости бюджетной образовательной услуги в случае изменения количества часов по учебному плану или количества учеников педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, предупреждается не позднее чем за два месяца.

7. Специальная часть фонда оплаты труда

Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ежемесячные доплаты за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога).

8. Расчет оклада педагогического работника

Расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс.

Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$Оп = Стп \times У \times Чаз \times К \times А$, где:

Оп - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (количество часов, установленное по тарификации в неделю, $\times 4,33$ недели в месяц);

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс.

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и является молодым специалистом, его оклад рассчитывается с учетом коэффициента за специфику работы и повышающего коэффициента соотношения средней наполняемости класса в общеобразовательном учреждении к нормативной наполняемости коррекционного класса и коэффициента молодому специалисту соответственно.

В случае если в списочный состав класса включены ученики, которые по медицинским показаниям находятся на индивидуальном обучении, расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс в классе, производится без учета количества учащихся, находящихся на индивидуальном обучении.

Расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс с учащимися, которые по медицинским показаниям находятся на индивидуальном обучении, осуществляется в порядке, указанном в п. 8, исходя из нормативной наполняемости класса (25 человек).

При делении классов на группы по физкультуре, иностранному языку, технологии и информатике оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается в порядке, указанном в п. 8, исходя из количества учащихся в группе и повышающего коэффициента при делении классов на группы.

Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, утверждается в тарификационном списке общеобразовательного учреждения.

В связи с введением новой системы оплаты труда оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в дополнительном соглашении к трудовому договору работника.

О возможном уменьшении оклада педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, предупреждается не позднее чем за два месяца до уменьшения оклада.

Индексация бюджетной образовательной услуги производится при очередном повышении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных мэрией города.

8.1. Выплата ежемесячных доплат за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится как в процентном отношении от оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, так и в суммарном выражении в размере до 20%.

Размер ежемесячных доплат за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается руководителем ОУ.

9. Заработная плата педагогического работника

Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (Оп + Днз) \times Кр, \text{ где:}$$

ЗП - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Кр - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно, а также за часы проведения факультативных занятий.

10. Выплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам ОУ

Выплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам ОУ устанавливаются:

1) за осуществление функций классного руководителя – до 5 часов в неделю;

Выплата за осуществление функций классного руководителя производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению (без учета повышающих коэффициентов, предусмотренных для расчета стоимости бюджетной образовательной услуги конкретного педагога), количества учеников в классе с учетом учащихся, находящихся на индивидуальном обучении, в котором осуществляется классное руководство, количества часов за осуществление функций классного руководителя (недельное количество часов $\times 4,33$).

2) за руководство кружком - до 3 часов в неделю.

Выплата за руководство кружком производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, количества часов за руководство кружком (недельное количество часов $\times 4,33$), количества учеников из расчета:

- 15 человек при посещении кружка 15 или менее обучающимися;
- фактического количества учеников при посещении кружка более 15 обучающимися;

3) за проверку тетрадей.

Выплата за проверку тетрадей устанавливается в процентном отношении к окладу педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, установленному в тарификации по конкретному классу (индивидуальному обучению детей по медицинским показаниям), в отношении которого осуществляется проверка тетрадей по конкретному предмету.

Размер выплаты за проверку тетрадей:

- учителям русского языка и литературы – до **15 %**;
- учителям математики – до **15 %**;
- учителям начальных классов – до **15%**
- учителям физики, биологии, иностранного языка, истории, обществознания, химии, географии, черчения, информатики, технологии, музыки ОБЖ, изобразительного искусства, экономики – **5%**.

4) за заведование кабинетом.

Выплаты за заведование кабинетом устанавливаются в денежном эквиваленте с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция – до **2 000 рублей**.

Конкретный размер денежного эквивалента за заведование кабинетом устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения.

5) за руководство методическим объединением учителей-предметников.

Выплаты за руководство методическими объединениями учителей-предметников устанавливаются в денежном эквиваленте с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция. В случае если методическое объединение включает в себя несколько предметов, повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета устанавливается по предмету, отнесенному к наиболее высокой группе сложности – до **2000 рублей**.

Конкретный размер денежного эквивалента за руководство методическим объединением устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения.

6) за проведение групповых консультаций - до 3 часов в неделю.

Выплата за проведение групповых консультаций производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, фактического количества учеников, количества часов за проведение групповых консультаций (недельное количество часов $\times 4,33$).

11. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (Закон ЕАО от 16.07.2020 № 590-ОЗ «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за

классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций на территории Еврейской автономной области»)

Педагогические работники муниципальных образовательных организаций, реализующих на территории Еврейской автономной области (далее - область) образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - организации), на которых в установленном порядке возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (далее - педагогические работники), имеют право на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - денежное вознаграждение).

Список педагогических работников ежемесячно утверждается приказом руководителя организации.

Денежное вознаграждение устанавливается в размере 5000 рублей с учетом районного коэффициента к заработной плате (далее - районный коэффициент) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока (далее - процентная надбавка).

Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в сроки, установленные в организации для выплаты заработной платы. Педагогическим работникам, вновь принятым и отработавшим менее месяца, выплата денежного вознаграждения производится пропорционально отработанному времени.

12. Иные условия для выплаты заработной платы

В период каникул, не совпадающих с ежегодным отпуском педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Если у педагога в середине учебного года изменилась квалификационная категория, то его оклад должен быть пересчитан, и со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории заработная плата должна выплачиваться исходя из нового оклада.

При невыполнении по независящим от педагога причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствующих работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги за один час преподавательской работы и повышающих коэффициентов, установленных педагогическому работнику, осуществляющему замещение, в порядке, определенном настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам, не осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждения устанавливаются работодателем в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемых работ.

13. Заключительные положения

12.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью коллективного договора.

12.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, согласовываются с профсоюзным комитетом.

Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников
МБОУ «Гимназия № 1»

Квалификационные группы	Должности руководителей, специалистов и служащих	Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	6689
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования (высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы не менее 2 лет)	7479
	Педагог дополнительного образования (высшее профессиональное образование, без опыта работы)	7333
	Педагог дополнительного образования (высшее образование, без предъявления требований к опыту работы)	7221
	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование, стаж педагогической работы не менее 2 лет)	7104
	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование, без опыта работы)	7075
	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование, без предъявления требований к опыту работы)	6835
	Педагог-организатор Социальный педагог	7075 7075
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог (высшее профессиональное образование, без предъявления требований к опыту работы)	7221
	Педагог-психолог (среднее профессиональное образование, без предъявления требований к опыту работы)	5935
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	7075
	Учитель-логопед (логопед)	7221
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	4226
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4456

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий мастерской	5908
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Библиотекарь (высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 5 лет)	10815
	Библиотекарь (высшее профессиональное образование, стаж работы не менее 2 лет)	10814
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
	Звукорежиссер	11599
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4067
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант	4067
	Секретарь руководителя	4186
2 квалификационный уровень	Заведующая хозяйством	4723
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	4505
	Юрисконсульт	4505
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
	Специалист по охране труда I категории	5250
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	гардеробщик	3933
	сторож	3933
	сторож-вахтер	3933
	уборщик служебных помещений	3933
	уборщик территории (стаж работы не менее 2 лет)	4039
	уборщик территории (без предъявления требований к стажу работы)	3933
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	

	оператор хлораторной установки	4039
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4039
	слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционированию	4039
	слесарь-сантехник	4312
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	слесарь-сантехник	4505
	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4505
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4723